

Plan de restructurare a SC Napochim SA Cluj-Napoca

1. Prezentare societate

Napochim este o companie producătoare de mase plastice din Cluj-Napoca. Compania a fost înființată în anul 1950, desfășurând activități de prelucrare a maselor plastice. În anul 1991 societatea a devenit societate pe acțiuni. Titlurile societății se tranzacționează la categoria de bază a pieței Rasdaq, sub simbolul NACH.

Elementele de identificare și caracterizare a societății comerciale NAPOCHIM SA Cluj-Napoca sint:

Denumirea societății S.C. Napochim S.A.

Sediul înregistrat Cluj-Napoca, str. Somesului nr. 34, județul Cluj

Forma juridică Societate pe acțiuni listată la Bursa de Valori București

Locul înregistrării Oficiul Registrului Comerțului Cluj

Numărul și data înregistrării J12/118/1991

Cod unic de înregistrare RO199931

Capital social 6.353.617 lei împartit în 63.536.170 acțiuni cu valoarea nominală de 0.1 lei fiecare

Durata societății Nedeterminată

Structura acționariatului la data de 30.06.2011 cf. datelor de la Depozitarul Central se prezintă astfel:

Denumire acționar	Număr acțiuni	Procent (%)
PAS NAPOCHIM CLUJ-NAPOCA	32.476.314	51,1147%
S.S.I.F. BROKER S.A. CLUJ-NAPOCA CLUJ	9.272.422	14,5939%
alți acționari / others	21.787.434	34,2914%
TOTAL	63.536.170	100,00%

Obiectul principal de activitate al societății este "Fabricarea altor produse din material plastic" cod CAEN 2229.

2. Numarul total de salariati existent la data intocmirii planului de restructurare.

Societatea are la data intocmirii prezentului program de restructurare un numar de 102 salariati angajati cu contract de munca pe perioada nedeterminata.

Structura personalului existent pe categorii si functii

Nr.crt	Categoria /Funcția	existent
1	Director general	1
2	Director tehnic și de producție	1
3	Director economic	1
4	Director comercial	1
5	Director vânzări	1
6	Director platformă	1
7	Șef serviciu, birou, compartiment	6
8	Șef secție , atelier	2
9	Ingineri din care 1 cu program de 6 ore	3
10	Economiști	1
11	Subingineri	1
12	Contabili	2
13	Programator cu program de 2 ore	0
14	Reprezentanți comerciali	1
15	Agenți vânzări	1
16	Agenți comerciali	5
17	Șefi echipă	7
18	Șoferi	3
19	Lăcătuș din care 1 cu 4 ore	9
20	Jurist	1
21	Secretară	1
22	Chimist cu 4 ore	1
23	Maistru din care 1 cu 4 ore	2
24	Inspector resurse umane + casier	3
25	Gestionar	1
26	Sculer matrițer din care 1 cu 4 ore	1
27	Controlor poartă	2
28	Operator mase plastice din care 1 cu program de 4 ore	29
29	Frezor	1
30	Electrician	3
31	Vânătoare	2
32	Manipulant mărfuri	4
33	Încărcător descărcător	1
34	Ambalator manual	2
35	Ingrijitor clădiri	1
	Total	102

Din totalul de 102: 4 cu program de 4 ore
9 cu program de 6 ore.

3. Motivele care determina restructurarea

Motivele principale care determina restructurarea sint urmatoarele:

-societatea a inregistrat pierderi de 304.599,00 in exercitiul financiar 2010 iar la data de 31.12.2011 conform ultimelor date financiare preliminare societatea a inregistrat din nou pierderi de 4.571.253 lei.

-scaderea continua a cifrei de afaceri in ultimii 3 ani

An	Cifra de afaceri neta
2008	11.960.457,00
2009	9.835.831,00
2010	8.295.277,00
2011 (cifre preliminare)	7.159.681,00

-cresterea costurilor cu materii prime, acestea inregistrind cresteri de 46% pina la 100% in ultimii 3 ani.

Nr. crt.	Materie prima	Pret 2009	Pret 2010	Pret 2011
1	PP	Ian 3.01 Dec. 3.95 Crestere in an 31.2%	Ian 4.21 Dec. 5.247 Crestere in an 24.6% Crestere fata de 2009 0.74%	Ian 5.75 Dec. 5.40 Crestere in an -6.1% Crestere fata de 2009 79%
2	PEID	Ian 3.31 Dec. 4.5 Crestere in an 35.95%	Ian 4.17 Dec. 5.0 Crestere in an 19.9% Crestere fata de 2009 51%	Ian 5.33 Dec. 5.09 Crestere in an -4.5% Crestere fata de 2009 61%
3	PVC	Ian 2.844 Dec. 3.735	Ian 3.30 Dec. 3.77	Ian 3.75 Dec. 4.15

		Crestere in an 31.3%	Crestere in an 14% Crestere fata de 2009 32.5%	Crestere in an 10.6% Crestere fata de 2009 45.8%
4	Plastifiant	Ian 3.625 Dec. 4.5 Crestere in an 24.31%	Ian 4.523 Dec. 6.8 Crestere in an 50% Crestere fata de 2009 87.5%	Ian 6.79 Dec. 7.32 Crestere in an 7.8% Crestere fata de 2009 101%

-uzura morala a anumitor produse (folie PVC) determinind o scadere foarte abrupta a cererii.

Avind in vedere :

- pierderile inregistrate in anul 2010 si la data de 31.12.2011
- necesitatea reducerii costurilor si in special a costurilor fixe (componenta principala "Cheltuieli cu forta de munca")
- scaderea cifrei de afaceri in ultimii 3 ani
- activitatea companiei pe o piata puternic concurentiala din partea unor competitori importanti ca Sterk Plast, Harplast, Inaplast, Bayel care detin un portofoliu de produse competitive ca pret adaptat cerintelor actuale de piata. Societatea noastra dispune de un portofoliu de produse care, datorita matritelor detinute inregistreaza costuri mari de productie (consum mare de materiale) si pret ridicat la vanzare ceea ce a condus in timp la pierdere constanta a cotei de piata reflectata si in evolutia cifrei de afaceri in ultimii 3 ani.
- cresterea costurilor la materiile prime
- scaderea gradului de utilizare a anumitor utilaje datorate scaderii abrupte a cererii
- societatea inregistra datorii restante totale la 31.12.2011 in valoare de 1.801.033 lei comparativ cu creante in valoare de 563.000 lei si stocuri de 440.000 lei
- ca la sectia CHIMIE gradul de utilizare al calandruului Trusioma este mai mic de 10%
- ca la sectia SUDATE gradul de utilizare al utilajelor au scazut la 25% pe parcursul anului 2011 si nu exista cerere suficienta pentru aceste produse
- ca la sectie MASE PLASTICE gradul de utilizare a masinilor este de 20% din capacitate in decursul acestui an.
- ca activitatea pe intreg anul 2011 a generat pierderi de 4.571.253 lei la o cifra de afaceri de 7.159.681,00 lei, venituri din exploatare de 7.283.569 si cheltuieli din exploatare de 11.315.462 lei, rezultand pierderi din exploatare de 4.031.893 lei,

se constata ca nu mai este necesara mentinerea structurii de personal existente , structura care trebuie adaptata conform schemelor de functionare valabile pentru perioada urmatoare.

In aceasta situatie se impune optimizarea schemei de organizare de personal prin:

- reducerea numarului de posturi in activitatea de exploatare :
 - desfiintarea sectiei SUDATE
 - reorganizarea sectiei CHIMIE
 - reorganizarea sectiei MASE PLASTICE

- reducerea numarului de posturi in activitatea de intretinere reparatii
- reducerea numarului de posturi in zona personalului auxiliar
- cumul de functii si atributiuni

Mentionam ca aplicarea programului de restructurare este de natura sa creasca atractivitatea societatii in procesul de atragere de capital , atit de lucru cit si pentru investitii.

4. Numarul de salariati necesar pentru desfasurarea activitatii in urma restructurarii.

In urma analizei a rezultat un numar de 36 de salariati necesari pentru desfasurarea activitatii in urma necesitatilor de functionare valabile pentru perioada urmatoare.

5. Numarul de salariati care vor fi afectati de concedierea colectiva este de 66 de persoane.

6. Perioada in care va avea loc concedierea colectiva.

Se va initia procedura de concediere colectiva in conformitate cu prevederile Codului Muncii amendat si modificat prin legea nr.40/2011

